

DIVERSITEITSBELEID

HOOFDSTUK I

ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1

Grondslag

1. De herziene Nederlandse Corporate Governance Code (2016) is met ingang van 1 januari 2018 aangewezen als gedragscode in de zin van artikel 2:391 lid 5 Burgerlijk Wetboek. DGB Group N.V. onderschrijft de principes uit deze gedragscode en is toegewijd om zoveel mogelijk te handelen in overeenstemming met de daarin opgenomen *best practices*.
2. Overeenkomstig het bepaalde in *best practice*-bepaling 2.1.5 is de Raad van Commissarissen verantwoordelijk voor het opstellen van een diversiteitsbeleid voor de samenstelling van het Bestuur en de Raad van Commissarissen.
3. Het diversiteitsbeleid dient de concrete doelstellingen ten aanzien van diversiteit, zoals nationaliteit, leeftijd, geslacht en achtergrond inzake opleiding en beroepservaring te bevatten.
4. Ter uitvoering van het bepaalde in *best practice*-bepaling 2.1.5 is het onderhavige beleid vastgesteld.

Artikel 2

Toepassingsbereik

Dit diversiteitsbeleid is van toepassing op de Raad van Bestuur van DGB Group N.V.

Artikel 3

Doel

Het voornaamste doel van dit beleid is om door een evenwichtige samenstelling van de Raad van Bestuur bij te dragen aan zorgvuldige besluitvorming en *good governance*.

HOOFDSTUK 2

SAMENSTELLING RAAD VAN BESTUUR

Artikel 4

Diversiteit

1. Bij de samenstelling van de Raad van Bestuur wordt rekening gehouden met diversiteit ten aanzien van leeftijd, geslacht, expertise en achtergrond inzake opleiding en beroepservaring.
2. Met inachtneming van het bepaalde in lid 1 van dit artikel zal de meest geschikte kandidaat, gelet op diens deskundigheid en kwalificaties, alsmede de eisen die aan de functie worden gesteld, worden voorgedragen en benoemd.

3. Er worden geen concessies gedaan ten aanzien van de in het voorgaande lid genoemde deskundigheid.

Artikel 5

Geslacht

Het bestuur zal zich bij de invulling van vacatures inspannen te voldoen aan het wettelijk bepaalde streefcijfer met betrekking tot geslacht.

HOOFDSTUK 3

SLOTBEPALINGEN

Artikel 6

Wijziging

1. De niet-uitvoerend bestuurders zijn tezamen gerechtigd dit beleid te wijzigen.
2. Iedere wijziging in dit beleid treedt in werking op de dag nadat de betreffende wijziging wordt vastgesteld dan wel op een zodanig moment als door de niet-uitvoerend bestuurders wordt vastgesteld.

Artikel 7

Publicatie

Dit beleid wordt gepubliceerd op de website van DGB Group N.V.

Artikel 8

Toepasselijk recht

Op dit beleid is Nederlands recht van toepassing.

Artikel 9

Inwerkingtreding en toepassing

1. Dit beleid treedt in werking op de dag nadat zij door de niet-uitvoerend bestuurders is vastgesteld.
2. Dit beleid is door de niet-uitvoerend bestuurder van DGB Group N.V. vastgesteld op 8 januari 2018.
3. Zij is van toepassing met ingang van 9 januari 2018.